

|   |                                     |  |                  |
|---|-------------------------------------|--|------------------|
| 1 | <b>Modulbezeichnung</b><br>RUW-6590 | <b>Grundlagen der Personalökonomik</b><br>(Economics of personnel) | <b>5 ECTS</b>    |
| 2 | Lehrveranstaltungen                 | Vorlesung (2 SWS)<br>Übung (1 SWS)                                 | 3 ECTS<br>2 ECTS |
| 3 | Lehrende                            | Prof. Dr. Stephan (V), N. N. (Ü)                                   |                  |

|    |   |  |  |
|----|---|--|--|
| 4  | <b>Modulverantwortliche/r</b>                       | Prof. Dr. Stephan  |  |
| 5  | <b>Inhalt</b>                                       | Zentrale Aufgaben des Personalmanagements sind aus personalökonomischer Sicht die effiziente Allokation von Ressourcen und die optimale Ausgestaltung von Anreizen innerhalb des Unternehmens – kurz Koordination und Motivation. Die Veranstaltung behandelt aus dieser Perspektive unter anderem die folgenden Themen: Qualifikationsanforderungen, befristete und unbefristete Arbeitsverträge, Selbstselektion von Bewerberinnen und Berwerbern, Weiterbildungsinvestitionen, Entlassungen und Kündigungen, optimale Kompensationspakete, Team- und Gruppenanreize, Personalbeurteilung, Beförderungen und „Turniere“, Effizienzlöhne, Motive der Leistungserbringung. |  |
| 6  | <b>Lernziele und Kompetenzen</b>                    | Die Studierenden<br>- kennen wichtige Konzepte und Modelle der Personalökonomik,<br>- übertragen ihre modelltheoretischen Kenntnisse auf neue Fragestellungen,<br>- können die Bedeutung der Ausgestaltung von Arbeitsverträgen und Kompensationspaketen erklären,<br>- interpretieren empirische Studien personalökonomischer Fragestellungen.  |  |
| 7  | <b>Empfohlene Voraussetzungen für die Teilnahme</b> | Grundkenntnisse in Mikroökonomik und Arbeitsmarktökonomik  |  |
| 8  | <b>Einpassung in Musterstudienplan</b>              | 5. Semester  |  |
| 9  | <b>Verwendbarkeit des Moduls</b>                    | - Modul im Studienbereich „Arbeit, Personal und Bildung“<br>- Modul im Studienbereich „Wirtschaftspädagogik“<br>- Modul im Studienbereich „Wirtschaftspolitik“<br>- Modul im Vertiefungsbereich  |  |
| 10 | <b>Studien- und Prüfungsleistungen</b>              | Klausur (60 Min.)  |  |
| 11 | <b>Berechnung Modulnote</b>                         | Klausur (100 %)  |  |
| 12 | <b>Turnus des Angebots</b>                          | Jährlich im WiSe   |  |
| 13 | <b>Arbeitsaufwand</b>                               | Präsenzzeit: 45 h<br>Eigenstudium: 105 h   |  |
| 14 | <b>Dauer des Moduls</b>                             | 1 Semester   |  |
| 15 | <b>Unterrichts- und Prüfungssprache</b>             | Deutsch  |  |
| 16 | <b>(Vorbereitende) Literatur</b>                    | Garibaldi, P. (2006), Personnel Economics in Imperfect Labour Markets, Oxford University Press   |  |